

RIZOM BEACH HOTEL

سياسة حماية البيئة وإدارة النفايات

في فندق ريزوم بيتش، نحن على دراية بأن الرغبة المشتركة للبشرية هي ترك مستقبل مشرق وجميل لجميع الأطفال. كمؤسسة، يكون هدفنا الأول هو حمايةهم واحترام جميع حقوقهم، بدءًا من حق الحياة. لتحقيق ذلك

- ❖ نلتزم بالتشريعات والقوانين القانونية والدولية ذات الصلة بحقوق الطفل ونسعى جاهدين للحد من تأثيرنا على البيئة.
- ❖ نبذل جهودًا لفصل نفاياتنا بفعالية وفقًا لمصدرها ومجموعاتها وفئاتها الخطرة.
- ❖ نوضح أن استخدام المواد الخطرة والكيماويات فقط عند الاقتضاء وبالكمية المطلوبة سيققل من الآثار السلبية على البيئة وكمية النفايات المتولدة.
- ❖ نساهم في حفظ الطبيعة عن طريق تفضيل المواد القابلة لإعادة التدوير وتلك التي تحمل ملصق صديق للبيئة في عملية الشراء. نحاول إيجاد فرص لإعادة الاستخدام.
- ❖ نسعى لاستخدام المواد القابلة للتصرف مرة واحدة مثل الورق والمناديل وورق التواليت والتغليف فقط عند الاقتضاء، مما يقلل من النفايات ويترك بصمة بيئية أقل.
- ❖ نخزن النفايات في مناطق منفصلة وفقًا لخصائصها ونسلمها إلى الشركات المرخصة/المفوضة دون تجاوز الحدود القانونية لفترة التخزين، مع الحفاظ على السجلات.
- ❖ نسعى لاستخدام الماء والطاقة وجميع الموارد الطبيعية بكفاءة. نشارك هذه الحساسية مع موظفينا وضيوفنا والموردين.
- ❖ نقيس أداءنا في إدارة البيئة ونتتبع هذه البيانات مع تحديد الأهداف ونسعى لتحسين أدائنا.
- ❖ هدفنا هو تثقيف موظفينا في قضايا البيئة وزيادة وعيهم وحساسيتهم.

الإدارة العامة

RIZOM BEACH HOTEL

سياسة كفاءة الطاقة

وباعتبارنا فندق ريزوم بيتش ، فإننا نستخدم طاقتنا بكفاءة لحماية عالمنا من الأخطار المحتملة ووضع أهداف للحد من استهلاكنا للطاقة. لهذا،

- ❖ نلتزم بالمعايير الوطنية والدولية والقوانين والتشريعات للوفاء بالمسؤوليات البيئية والالتزامات القانونية. نشارك بنشاط في المبادرات التي تقلل من استهلاك الطاقة وتحسن أداء استهلاك الطاقة لدينا. نتابع نتائج جهودنا.
- ❖ نحدد الأهداف ونضمن تضمين كفاءة الطاقة في برامج التدريب لتشجيع مشاركة الموظفين.
- ❖ نقدر التعاون مع جميع الأطراف المعنية لإنشاء أهداف ونتائج مشتركة في إدارة الطاقة. نسعى للحفاظ على التفاعل مع ضيوفنا وموظفينا وزوارنا وشركائنا التجاريين لتحقيق وعي جماعي ووعي حول هذه المسائل.
- ❖ نبحث ونقتني المنتجات والمعدات والأجهزة والبدايل التكنولوجية الفعالة من حيث استهلاك الطاقة.
- ❖ نهدف إلى توثيق نظام إدارة الطاقة لدينا ونشره في جميع الإدارات وتحديثه عند الاقتضاء واستعراضه وتحسينه باستمرار.
- ❖ نقوم بتقييم مخاطر الطاقة وحالات الطوارئ المحتملة مثل قيود الطاقة ونخطط لاتخاذ التدابير الوقائية.

الإدارة العامة

RIZOM BEACH HOTEL

سياسة المشتريات المستدامة

وباعتباره فندق جذمور بيتش ، فإنه من متطلبات ثقافتنا المؤسسية القيام بالأنشطة السياحية من خلال الالتزام بحقوق الإنسان والحريات الأساسية. من أجل السياحة المستدامة ؛ هدفنا هو إنشاء سلسلة توريد مستدامة ليس فقط لموظفينا وضيوفنا ، ولكن أيضا لجميع شركائنا التجاريين وأصحاب المصلحة والأطراف الثالثة في أنشطتنا. لهذا:

- ❖ يعد إعطاء الأفضلية للموردين الذين يقدمون إنتاجًا محليًا / محليًا أو خدمات أولوية لدينا. نتبنى بشكل طوعي دور سفراء الاستدامة في الخطوات التي ستسهم في تنمية منطقتنا.
- ❖ نمح الأفضلية للموردين الذين يمتلكون أنظمة إدارة الجودة وأنظمة إدارة البيئة والشهادات المعترف بها دوليًا في مجال الاستدامة.
- ❖ أثناء زيارتنا للموردين، نتبنى أفضل الممارسات من الشركات التي تظهر نهجًا لحماية البيئة وصحة الإنسان، ونبرز الوعي بالاستدامة.
- ❖ نشترك في مشاريع المسؤولية الاجتماعية مع شركاء الأعمال الذين يعتمدون وينفذون نظام إدارة النفايات الصفرية.
- ❖ هدفنا هو تنظيم جلسات تدريبية ودعم مشاريع المسؤولية الاجتماعية لإرساء ونشر ثقافة الاستدامة والحفاظ على بيئتنا.

الإدارة العامة

RIZOM BEACH HOTEL

سياسة حقوق المرأة والمساواة بين الجنسين

يدرك فندق ريزوم بيتش ضرورة حماية حقوق المرأة في مكان العمل وضمان تطبيق المساواة بين الجنسين. ولتحقيق ذلك

- ❖ نلتزم بجميع القوانين والأنظمة القانونية والتشريعات والتوجيهات الصادرة المتعلقة بحقوق المرأة والمساواة بين الجنسين، وملتزم بجميع المتطلبات دون أي اغفال.
- ❖ حماية حقوق موظفاتنا دون التمييز بناءً على النوع الجنسي هو جزء لا يتجزأ من ثقافتنا التنظيمية. نؤمن بضرورة طلب المساعدة في حالة التعرض لأي شكل من أشكال الاستغلال ونقدم الدعم المناسب وفقاً لذلك.
- ❖ نخلق بيئات عمل تعتمد على السلامة والرفاهية لموظفاتنا، بغض النظر عن النوع الجنسي، مع ضمان المساواة في ملاءمة الوظيفة.
- ❖ ندعم توظيف النساء في جميع الأقسام داخل منشأتنا.
- ❖ يسعى مرفقنا دائماً لخلق وعي بفهم مفهوم يولي أهمية لرضا ضيفاتنا النساء. في هذا الصدد، ننظم جلسات تثقيفية ونشجع مشاركة موظفاتنا.
- ❖ نحن لا نميز بناءً على النوع الجنسي ونعترف بقيمة مساهمات موظفاتنا، مع مراعاة طبيعة العمل من أجل تحقيق المساواة.
- ❖ نحن نحافظ على فرص متساوية للنساء في جميع الحقوق الاجتماعية والاقتصادية والسياسية والقانونية التي يشترك فيها مع الرجال.
- ❖ هدفنا هو زيادة الوعي بانتهاكات حقوق المرأة ليس فقط بين موظفينا وضيوفنا، بل أيضاً بين شركائنا التجاريين وأصحاب المصلحة والجهات الخارجية.

RIZOM BEACH HOTEL

سياسة حقوق الطفل

ندرك في فندق شاطئ ريزوم أن الرغبة المشتركة للبشرية هي ترك مستقبل مشرق وجميل لجميع الأطفال. هدفنا الرئيسي كمؤسسة هو حمايتهم واحترام جميع حقوقهم، ويكون حق الحياة هو الأولوية القصوى. لتحقيق ذلك

- ❖ نلتزم بجميع القوانين والقوانين الدولية والتشريعات والأنظمة والتوجيهات المنشورة المتعلقة بحقوق الطفل. ونظل ملتزمين بعملية الامتثال للمعايير العالمية.
- ❖ نعتقد أن جميع الأطفال في جميع أنحاء العالم مستحقون، من الناحية القانونية أو الأخلاقية، لتلقي المساعدة في المجالات مثل التعليم والرعاية الصحية والسكن والحماية من الاستغلال الجسدي والنفسي أو الجنسي، وندعم هذه المبادئ.
- ❖ نظرًا لحساسية منشأتنا، فإننا لا نسمح بعمل الأطفال (باستثناء التدريبات التطبيقية وفقًا للقانون، دون أن يتجاوز ذلك عمل الأطفال خارج برامج التدريب).
- ❖ يعتبر الأطفال النزلاء هم الضيوف الأكثر تميزًا ضمن مفهومنا. ندعم مشاريع المسؤولية الاجتماعية لحماية حقوقهم والمساهمة في سعادتهم. كما نخطط لتقديم التدريب لموظفينا لزيادة الوعي والوقاية من الاعتداء على الأطفال.
- ❖ نولي أهمية خاصة للمراقبة البالغة في الأنشطة المنظمة للأطفال ونولي اهتمامًا خاصًا لأي حساسيات خاصة قد تنشأ.
- ❖ دفنا هو رفع الوعي بانتهاكات حقوق الطفل ليس فقط بين موظفينا وضيوفنا، بل أيضًا بين شركائنا التجاريين وأصحاب المصلحة والجهات الخارجية.

الإدارة العامة